

Утверждено.
Директор МАОУ ОСОШ № 1
/ Е.В. Казаринова /
Приказ № 42-000/2015 г.

Положение об организации и проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Омутинской средней общеобразовательной школы № 1, осуществляющих образовательную деятельность, с целью установления соответствия занимаемой должности.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
Федеральным законом Российской Федерации от 29.12. 2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. №276 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
Приказом Минтруда и соцзащиты от 18.10.2013 №544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования (воспитатель, учитель)»».

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой МАОУ ОСОШ № 1.

Организация процедуры аттестации

2.1. МАОУ ОСОШ № 1 осуществляет нормативно-правовое обеспечение процедуры аттестации, контролирует проведение аттестации педагогических работников, анализирует результаты.
Формирует аттестационную комиссию для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.
Процедура создания и функционирования аттестационной комиссии регламентируется Положением об аттестационной комиссии МАОУ ОСОШ № 1.

3. Алгоритм проведения аттестации

3.1. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника директор вносит в аттестационную комиссию представление.

3.2. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;

- в) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- г) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- д) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- е) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.3. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии с участием педагогического работника.

3.4. Аттестационная комиссия рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

3.8. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);

не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.9. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол.

3.10. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 3-х рабочих дней издается приказ директора о прохождении аттестации на соответствие.

3.11. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.12. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.