

- ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного педагогического работника;

- при исполнении профессиональных обязанностей педагогические работники имеют право на свободу выбора и использование методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов;

- педагогические работники Детского сада не реже, чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы имеют право на длительный отпуск сроком до 1 года, без сохранения заработной платы.

- для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю;

- педагогические работники в порядке, установленном законодательством РФ, пользуются правом на получение пенсии за выслугу лет, при наличии педстажа 25 лет, но не достигших пенсионного возраста; на бесплатную жилую площадь с отоплением и освещением в сельской местности; на первоочередное предоставление жилой площади; при достижении 60-летнего возраста у мужчин и 55-летнего у женщин педагогическим работникам производится выплата в размере 20 тыс. руб., в соответствии с Законом Тюменской области "Об основах функционирования образовательной системы в Тюменской области";

- педагогическим работникам в целях содействия их обеспечения книгоиздательской продукцией выплачивается ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей. Сумма выплаченной денежной компенсации налогообложению не подлежит;

4.14. Основаниями для увольнения педагогического работника Детского сада по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора (контракта) являются:

- сокращение численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя ;

- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены)

- появление работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника

- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого