

письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

4.8. Заработная плата и должностной оклад работнику Детского сада выплачиваются за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором (контрактом). Выполнение работником Детского сада дополнительных работ и обязанностей оплачиваются по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

4.9. Школа устанавливает ставки заработной платы (должностные оклады) на основе Распоряжения № 1078-р от 30 декабря 2004 г. «О порядке кассового исполнения расходов и системе оплаты труда в муниципальных бюджетных учреждениях Омутинского района», в соответствии с методикой формирования фонда оплаты труда, на основании решения аттестационной комиссии, определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся средств, направляемых на оплату труда; утверждает структуру управления Детским садом; штатное расписание, должностные обязанности работников Детского сада, представленные заведующим Детского сада.

4.10. Директор Школы утверждает:

- структуру управления Детским садом;
- штатное расписание и должностные обязанности заведующего Детским садом.

4.11. В пределах фонда заработной платы работникам Детского сада устанавливаются:

- надбавки за дополнительную работу, не обозначенную в должностных обязанностях;
- доплаты за высокую посещаемость детей;
- премии за призовые места при проведении конкурсов, смотров;
- другие выплаты стимулирующего характера.

4.12. Экономия в заработной плате Детского сада Школа имеет право использовать на дифференцированную доплату, структуру управления, штатное расписание и должностные оклады работников Детского сада.

4.13. Педагоги Детского сада имеют право:

- свободного выбора, разработки и применения методик воспитания и обучения детей, работая в тесном контакте с педагогическим Советом;
- на повышение квалификации в педучилищах, вузах и других учреждениях за счет финансовых средств детского сада;
- требовать от администрации Школы условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса.
- на участие в управлении Детского сада в порядке, определяемом Положением Детского сада;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником Детского сада норм профессионального поведения или Положения детского сада может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменном виде;