

ПРАВИТЕЛЬСТВО ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 28 декабря 2016 г. N 632-п

О РЕАЛИЗАЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ ПОЛОЖЕНИЙ ТРУДОВОГО КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РАСПОРЯЖЕНИЕ ОТ 28.06.2010 N 885-РП

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п,
от 14.04.2017 N 134-п)

В соответствии со [статьями 145](#) и [349.5](#) Трудового кодекса Российской Федерации:

1. Установить, что предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Тюменской области (далее - организации), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников указанных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера организации) (далее - предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников таких организаций) определяется нормативными правовыми актами исполнительных органов государственной власти Тюменской области, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих организаций (далее - исполнительные органы), с учетом пределов, установленных [пунктами 2, 3, 4, 6](#) настоящего постановления.

2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в следующих пределах:

для руководителей организаций - в кратности от 1 до 8 (среднемесячная заработная плата руководителя организации не должна превышать восьмикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

для заместителей руководителей организаций:

в случае если в штатном расписании организации предусмотрена только одна должность заместителя руководителя организации - в кратности от 1 до 6 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в случае если в штатном расписании организации предусмотрены две и более должности заместителей руководителя организации - в кратности от 1 до 4 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

для главных бухгалтеров организаций - в кратности от 1 до 3 (среднемесячная

заработная плата главного бухгалтера организации не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации - предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с правилами, установленными [абзацами четвертым, пятым](#) настоящего пункта (правила, установленные [абзацем шестым](#) настоящего пункта, в данном случае не применяются).

3. В случае если в календарном году руководителю, его заместителю и (или) главному бухгалтеру организации на основании решения Губернатора Тюменской области и (или) Правительства Тюменской области осуществлялись выплаты стимулирующего характера, предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы данных руководителей, их заместителей и (или) главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников таких организаций в соответствующем календарном году устанавливается в следующих пределах:

для руководителей организаций - в кратности до 9 (среднемесячная заработная плата руководителя организации не должна превышать девятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

для заместителей руководителей организаций:

в случае если в штатном расписании организации предусмотрена только одна должность заместителя руководителя организации - в кратности до 7 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации не должна превышать семикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в случае если в штатном расписании организации предусмотрены две и более должности заместителей руководителя организации - в кратности до 5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

для главных бухгалтеров организаций - в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации - предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с правилами, установленными [абзацами четвертым, пятым](#) настоящего пункта (правила, установленные [абзацем шестым](#) настоящего пункта, в данном случае не применяются).

4. В связи с проведенной оптимизацией управленческих процессов, в том числе проведенной работой по укрупнению организаций (реорганизация в форме слияния, присоединения) и сокращению административно-управленческого персонала, в целях сохранения кадрового потенциала - установить в организациях, подведомственных Департаменту здравоохранения Тюменской области, Департаменту культуры Тюменской области, следующие подходы к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников таких организаций:

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п)

4.1. Для руководителей организаций, подведомственных Департаменту

здравоохранения Тюменской области, Департаменту культуры Тюменской области, предельный уровень соотношения устанавливается в кратности от 1 до 8 (среднемесячная заработная плата руководителя организации не должна превышать восьмикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п)

4.2. Для первого заместителя ГАУЗ ТО МКМЦ "Медицинский город", первого заместителя руководителя ГАУК ТО "Тюменское концертно-театральное объединение" предельный уровень соотношения устанавливается в кратности от 1 до 6 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п)

Для заместителей руководителей иных организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Тюменской области, Департаменту культуры Тюменской области, предельный уровень соотношения устанавливается в соответствии с правилами, указанными в [абзацах 3 - 5 пункта 2](#) настоящего постановления.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п)

4.3. Для главных бухгалтеров ГБУЗ ТО "Областная клиническая больница N 1", ГБУЗ ТО "Областная клиническая больница N 2", ГБУЗ ТО "Перинатальный центр" (г. Тюмень), ГАУЗ ТО МКМЦ "Медицинский город", ГБУЗ ТО "Областная больница N 3" (г. Тобольск), ГБУЗ ТО "Областная больница N 4" (г. Ишим), ГБУЗ ТО "Областная клиническая психиатрическая больница", ГБУЗ ТО "Областная больница N 19" (г. Тюмень) предельный уровень соотношения устанавливается в кратности от 1 до 4,5 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации не должна превышать четырех с половиной кратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

Для главных бухгалтеров ГБУЗ ТО "Противотуберкулезный диспансер", ГБУЗ ТО "Областная инфекционная клиническая больница", ГБУЗ ТО "Госпиталь ветеранов войн", ГБУЗ ТО "Областная больница N 12" (г. Заводоуковск), ГБУЗ ТО "Областная больница N 23" (г. Ялуторовск), ГБУЗ ТО "Родильный дом N 2", ГБУЗ ТО "Родильный дом N 3", ГБУЗ ТО "Областная больница N 9" (с. Вагай), ГБУЗ ТО "Областная больница N 11" (р.п. Голышманово), ГБУЗ ТО "Областная больница N 13" (с. Исетское), ГБУЗ ТО "Областная больница N 14 имени В.Н. Шанаурина" (с. Казанское), ГБУЗ ТО "Областная больница N 15" (с. Нижняя Тавда), ГБУЗ ТО "Областная больница N 20" (с. Уват), ГБУЗ ТО "Областная больница N 24" (с. Ярково) предельный уровень соотношения устанавливается в кратности от 1 до 3,5 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации не должна превышать трех с половиной кратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

Для главных бухгалтеров иных организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Тюменской области, Департаменту культуры Тюменской области, предельный уровень соотношения устанавливается в соответствии с правилами, указанными в [абзацах 6, 7 пункта 2](#) настоящего постановления.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п)

5. Установить, что в случае роста среднемесячной заработной платы работников организаций, подведомственных Департаменту здравоохранения Тюменской области, Департаменту культуры Тюменской области, рост среднемесячной заработной платы первого заместителя ГАУЗ ТО МКМЦ "Медицинский город", первого заместителя руководителя ГАУК ТО "Тюменское концертно-театральное объединение", а также главных бухгалтеров организаций, указанных в [абзацах первом и втором пункта 4.3](#) настоящего

постановления, не допускается, а предельный уровень соотношения заработной платы указанных работников, определенный нормативными правовыми актами Департамента здравоохранения Тюменской области, Департамента культуры Тюменской области, подлежит пересмотру в сторону уменьшения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п)

Особые подходы к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы, определенные [пунктами 4.2 и 4.3](#) настоящего постановления, в организациях, подведомственных Департаменту здравоохранения Тюменской области, Департаменту культуры Тюменской области, в которых такие подходы устанавливаются, подлежат ежегодному пересмотру.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п)

6. Установить, что в случае если в календарном году руководителю, его заместителю и (или) главному бухгалтеру организации, подведомственной Департаменту здравоохранения Тюменской области, Департаменту культуры Тюменской области, на основании решения Губернатора Тюменской области и (или) Правительства Тюменской области осуществлялись выплаты стимулирующего характера - кратность предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы данных руководителей, их заместителей и (или) главных бухгалтеров организаций и среднемесячной заработной платы работников таких организаций в соответствующем календарном году увеличивается на 1 (одну) единицу, с учетом подходов, определенных [пунктами 4.1 - 4.3](#) настоящего постановления.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 06.03.2017 N 93-п)

7. Установить, что информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах исполнительных органов в порядке, установленном приложением к настоящему постановлению.

Информация, указанная в [абзаце первом](#) настоящего пункта, может по решению исполнительных органов размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах соответствующих организаций.

Впервые информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах исполнительных органов в 2018 году по итогам 2017 года.

(в ред. [постановления](#) Правительства Тюменской области от 14.04.2017 N 134-п)

8. Установить следующий предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Территориального фонда обязательного медицинского страхования Тюменской области (далее - ТФОМС ТО) и среднемесячной заработной платы работников ТФОМС ТО:

для руководителя ТФОМС ТО - в кратности до 8 (среднемесячная заработная плата руководителя ТФОМС ТО не должна превышать восьмикратный размер среднемесячной заработной платы работников ТФОМС ТО);

для заместителей руководителя ТФОМС ТО - в кратности до 5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя ТФОМС ТО не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников ТФОМС ТО);

для главного бухгалтера ТФОМС ТО - в кратности до 4,5 (среднемесячная заработная

плата главного бухгалтера ТФОМС ТО не должна превышать размер среднемесячной заработной платы работников ТФОМС ТО более чем в 4,5 раза).

8.1. Установить, что информация о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера ТФОМС ТО размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте ТФОМС ТО в [порядке](#), установленном приложением к настоящему постановлению для организаций.

9. Установить, что предельные уровни соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций и ТФОМС ТО и, соответственно, среднемесячной заработной платы работников данных организаций и ТФОМС ТО, установленные в соответствии с настоящим постановлением, применяются с 1 января 2017 года.

10. Руководителям исполнительных органов в срок не позднее 30 декабря 2016 года обеспечить принятие нормативного правового акта исполнительного органа, указанного в [пункте 1](#) настоящего постановления.

11. В [распоряжение](#) Правительства Тюменской области от 28.06.2010 N 885-рп "О принятии исполнительными органами власти Тюменской области нормативных правовых актов" внести следующие изменения:

11.1. [Пункт 1](#) дополнить абзацем следующего содержания:

"установления предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, государственных унитарных предприятий Тюменской области и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий."

11.2. [Пункт 1.5](#) дополнить абзацем следующего содержания:

"Проекты нормативных правовых актов (распоряжений), устанавливающие предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений, государственных унитарных предприятий Тюменской области и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений и предприятий, подлежат согласованию с Вице-Губернатором Тюменской области, заместителями Губернатора Тюменской области, осуществляющими координацию и контроль деятельности соответствующих исполнительных органов государственной власти Тюменской области."

12. Установить, что принятие настоящего постановления не является основанием для увеличения размера заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций, в том числе, в случае, если по итогам 2016 года предельный уровень соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников таких организаций был менее предельного уровня кратности, определенного в соответствии с настоящим постановлением.

13. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителей исполнительных органов и на заместителя Губернатора Тюменской области, директора Департамента финансов Тюменской области.

Губернатор области
В.В.ЯКУШЕВ

**ПОРЯДОК
РАЗМЕЩЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
В ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ ИНТЕРНЕТ**

1. Настоящий Порядок размещения информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Тюменской области (далее - организации), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год (далее - среднемесячная заработная плата), в информационно-телекоммуникационной сети Интернет разработан в соответствии со [статьей 349.5](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Информация о среднемесячной заработной плате в организациях размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте исполнительного органа государственной власти Тюменской области, осуществляющего координацию, регулирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности данных организаций (далее - официальный сайт), ежегодно в сроки, установленные Правительством Тюменской области для размещения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных учреждений Тюменской области.

Информация о среднемесячной заработной плате в организациях размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте по форме, утвержденной [приложением](#) к настоящему Порядку.

Размещенная в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информация о среднемесячной заработной плате в организациях не подлежит удалению с официального сайта в течение всего периода замещения лицом должности руководителя, заместителя руководителя или главного бухгалтера организации.

В случае расторжения трудового договора с лицом, замещающим должность руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации информация о среднемесячной заработной плате данного лица подлежит удалению с официального сайта в срок не позднее семи рабочих дней со дня расторжения трудового договора с руководителем организации или поступления в исполнительный орган государственной власти Тюменской области, осуществляющий координацию, регулирование и контроль финансово-хозяйственной деятельности данных организаций (далее - исполнительный орган), информации о расторжении трудового договора с заместителем руководителя или главным бухгалтером организации.

3. В размещаемой в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в [пункте 1](#) настоящего Порядка, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

4. Размещение информации о среднемесячной заработной плате в организациях осуществляется кадровой службой (иным уполномоченным структурным подразделением, должностным лицом) исполнительных органов на основании информации, представляемой руководителями организаций.

Руководители организаций направляют в исполнительные органы:

информацию по форме, утвержденной [приложением](#) к настоящему Порядку, о своей среднемесячной заработной плате, среднемесячной заработной плате своих заместителей и главного бухгалтера организации ежегодно в срок до 30 апреля года, следующего за календарным годом, за который рассчитана среднемесячная заработная плата;

информацию о расторжении трудового договора с лицом, замещающим должность заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации в срок не позднее 3 рабочих дней со дня расторжения трудового договора.

Приложение
к Порядку размещения информации
о среднемесячной заработной плате
руководителей, их заместителей, главных
бухгалтеров государственных учреждений
и государственных унитарных предприятий
Тюменской области в информационно-телекоммуникационной
сети Интернет

| Наименование государственного учреждения, государственного унитарного предприятия Тюменской области (далее - организация) | | |
|---|----------------|--|
| Фамилия, имя, отчество лица, замещающего должность руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации | Должность лица | Среднемесячная заработная плата за ___ год |
| 1 | 2 | 3 |