

Совокупный доход подростка, принимающего участие во временных работах, складывается из двух частей:

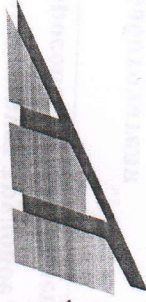
- заработной платы, выплачиваемой за счет средств работодателя, из расчета не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации с учетом действующих на момент заключения договора нормативных актов о минимальном размере оплаты труда в Тюменской области;

- материальной поддержки, начисляемой из расчета не ниже минимального размера пособия по безработице, за счет средств органов занятости.

* Минимальный размер пособия по безработице – 977,5 руб.

В соответствии со статьей 65 Трудового кодекса РФ трудовые договоры с лицами, поступающими на работу в организации, осуществляющие деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних, могут заключаться только при наличии справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ



Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время

- Информация для работодателей -

2018 г.

**По всем вопросам участия в организации
трудоустройства несовершеннолетних
граждан на временную
работу необходимо обращаться в Центр
занятости населения по месту регистрации
организации.**



Дополнительную информацию можно
получить на сайте департамента труда
и занятости населения Тюменской
области www.trud.admttyumen.ru

По адресу с. Омутинское ул. Терешковой 2А/пом.2
Контактный телефон: (34544)32633
e-mail: czn_omut@prto.ru

Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан способствует получению трудовых и профессиональных навыков, профилактике безнадзорности, пропагандирует трудовое воспитание и добросовестное отношение к труду.

Выгоды работодателя

Работодатель, занимающийся трудоустройством подростков как минимум заслуживает уважения в силу социальной значимости этого поступка, что показывает отношение организации к своей деятельности как к субъекту, который несет социальную нагрузку. Компания, не боящаяся ответственности, умеющая отстаивать свои права, в том числе в споре с контролирующими государственными органами в вопросе трудоустройства несовершеннолетних граждан, должна вызывать доверие со стороны контрагентов и клиентов. Для работодателя, чья деятельность связана с сезонными работами, использование труда несовершеннолетних является хорошим подспорьем при необходимости быстро выполнить какие-либо работы. При правильной организации труда, подростки без труда справятся с необходимым объемом работ. Кроме того, работодатель, наблюдая за несовершеннолетними работниками, может выбрать тех, кто станет потенциальными сотрудниками его компании. Другими словами, есть возможность подготовить себе достойные кадры и в будущем заключить с несовершеннолетними работниками долгосрочные трудовые договоры по окончании ими образовательных учреждений. Подготовка собственных кадров и дальнейшее их использование - это путь к развитию в долгосрочной перспективе.

Обязанности администрации предприятия, учреждения

- оформить трудовой договор;
- оформить прием на работу приказом;
- произвести отчисления налогов с заработной платы;
- выплатить подростку заработную плату;
- ознакомить подростка с характером работы и условиями оплаты труда;
- объяснить его права и обязанности;
- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности.

Продолжительность рабочего времени и ежедневной работы (ст. 92, ст. 94 ТК РФ)

Для работников в возрасте до 16 лет:

- продолжительность рабочего времени - не более 24 часов в неделю;
- продолжительность ежедневной работы для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 5 часов;

Для работников в возрасте от 16 до 18 лет:

- продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю;
- продолжительность ежедневной работы (смены) - 7 часов;

Для учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время:

- в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа
- в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа



Какой труд запрещен для подростков:

- Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными препаратами).
- РАБОТОДАТЕЛЮ НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ, ЧТО ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНЕГО НЕОБХОДИМО:
- В соответствии с Трудовым кодексом РФ:
- заключить трудовой договор с лицами, достигшими шестнадцати лет;
- в случае получения основного общего образования, трудовой договор могут заключить лица, достигшие пятнадцати лет;
- с согласия одного из родителей, специалиста или органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Обязательным условием заключения трудового договора с лицами в возрасте до 18 лет независимо от их трудовой функции является прохождение ими предварительного медицинского осмотра (ст.69, ч.1 ст.266 ТК РФ, п.8 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1).

О получении справки об отсутствии (наличии) судимости. С 2017 года гражданам предоставлена возможность заказать и получить справки о судимости в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее — ЕПГУ). В этом случае подписанные усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного должностного лица МВД России справки о судимости поступают в личный кабинет заявителя на ЕПГУ.

Полученные таким способом справки о судимости в соответствии со статьей 6 Федерального закона от 06.04.2011 № 63-ФЗ «Об электронной подписи» признаются документами, равнозначными документам на бумажном носителе, заверенным печатью.

Для использования личного кабинета на ЕПГУ, гражданину необходимо создать подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (далее - ЕСИА). Для создания такой записи пользователю нужно подтвердить свою личность в одном из 278 действующих в Тюменской области центров обслуживания, созданных, в том числе, на базе территориальных центров занятости населения, органов местного самоуправления, отделений Почты России, МФЦ.

В качестве положительного примера организации сбора документов для трудоустройства несовершеннолетних можно привести опыт работы Департамента по спорту и молодежной политике Администрации города Тюмени и Муниципального автономного учреждения «Тюменский городской многопрофильный центр», которые предусматривали возможность самостоятельной подачи заявки на изготовление справки о судимости от имени заинтересованного лица, освободив таким образом несовершеннолетних от необходимости её личного представления.