

**Департамент образования и науки Тюменской области
Тюменская межрегиональная организация Профсоюза работников
народного образования и науки Российской Федерации**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1
О внесении изменений и дополнений в
РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по организациям системы образования Тюменской области
на 2014-2017 годы**

Тюменская межрегиональная организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Межрегиональная организация Профсоюза), являющаяся полномочным представителем работников государственных и муниципальных образовательных организаций (в т.ч. автономных), подведомственных департаменту образования и науки Тюменской области (далее – образовательные организации), и департамент образования и науки Тюменской области (далее – Департамент образования), являющийся полномочным представителем работодателей, руководствуясь ст.49 ТК РФ заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. На основании представители Сторон договорились о внесении следующих изменений и дополнений **раздел 4. Развитие учительского потенциала:**

- дополнить подразделом **4.1. Внедрение профессионального стандарта педагога** в следующей редакции:

1. Департамент образования и Межрегиональная организация Профсоюза обязуются совместно:

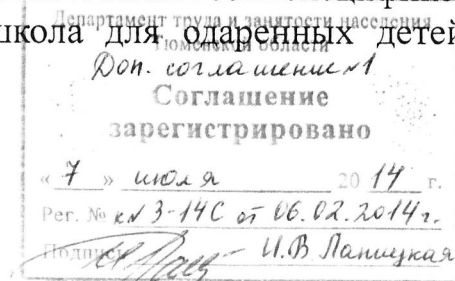
- организовать изучение профессионального стандарта педагога и механизмов его внедрения в образовательных организациях с целью мотивации педагогических работников к труду и качеству образования;

- обеспечить государственно-общественный механизм управления внедрением профессионального стандарта учителя, создав рабочую группу с включением в ее состав представителей профессионального педагогического сообщества;

- дополнить общенациональный профстандарт региональными требованиями, учитывающими социокультурные, демографические и прочие особенности региона;

- осуществлять мониторинг процесса внедрения профессионального стандарта педагога на основе установленных единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности;

- оказывать информационную, правовую, методическую поддержку образовательным организациям, в том числе и по разработке внутреннего стандарта образовательной организации, в соответствии со спецификой реализуемых в ней образовательных программ (школа для одаренных детей, инклюзивная школа и т.п.);



- разработать план основных мероприятий по внедрению профессионального стандарта с учетом предложений педагогического сообщества;

- разработать методические рекомендации по всем направлениям внедрения профессионального стандарта: при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации педагогических работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда;

- не допускать снижения размеров заработной платы педагогических работников, выполняющих тот же объем учебной (педагогической) работы по сравнению с предыдущим учебным годом;

- способствовать необходимости принятия адекватных мер по обеспечению должного уровня социальной защиты освобождаемых (увольняемых) в результате аттестации педагогических работников, в том числе обеспечение переподготовки и последующего трудоустройства в образовательных организациях и др.;

- предоставлять дополнительные гарантии работникам образовательных организаций при подготовке и проведении аттестации в целях установления соответствия уровня их квалификации требованиям первой или высшей квалификационных категорий согласно Приложению 1 к Региональному отраслевому соглашению на 2014-2017 г.г.;

- принимать в пределах своей компетенции меры по урегулированию коллективных трудовых споров, конфликтов, разногласий в случае их возникновения в образовательных организациях.

2. Межрегиональная организация Профсоюза и выборные органы местных и первичных профсоюзных организаций:

- представляют интересы членов Профсоюза и принимают меры по защите прав работников, в том числе и при обращении в судебные органы;

- участвуют в мероприятиях по формированию независимой системы оценки качества предоставляемых образовательных услуг образовательными организациями и введению публичных рейтингов их деятельности;

- консультируют, проводят семинары-совещания, учебы профсоюзного актива и руководителей образовательных организаций, издают информационные бюллетени с целью предотвращения нарушения прав работников и соблюдения гарантий и компенсаций работникам образования;

- осуществляют контроль за соблюдением законодательства:

- а) при определении работодателем форм подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов;

- б) при проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми

образовательными организациями, в состав которых включается в обязательном порядке представитель первичной профсоюзной организации;

в) при увольнении работников по инициативе работодателя, в том числе за несоответствие занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

г) при установлении продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда как в течение учебного года, так и в каникулярный период;

д) при изменении определенных сторонами условий трудового договора, установлении и изменении учебной нагрузки; установлении и изменении размеров оплаты труда работников;

е) за предоставлением гарантий и компенсаций работникам, направляемым работодателем для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования в части сохранения места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы, а работникам, направляемым для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, дополнительно - выплаты командировочных расходов в порядке и размерах, которые определяются в коллективном договоре.

- дополнить подразделом **4.2. Повышение престижа профессии педагога** в следующей редакции:

1. Департамент образования и Межрегиональная организация Профсоюз обязуются совместно:

- разработать комплекс мер, направленных на повышение престижа профессии педагога, включая вопросы профориентации, PR-сопровождения успешной профессиональной деятельности в сфере образования и дополнительные социально-экономические гарантии;

- принять участие в разработке базового стандарта социальной поддержки молодых педагогов;

- провести мониторинг деятельности объединений молодых педагогов и обобщить опыт их работы;

- создать областной университет наставников;

- продолжить сотрудничество молодежных объединений со СМИ, подготовить радиотелевизионный проект «Школа, в которой я хочу работать»;

- подготовить к выпуску поэтический сборник стихов учителей «На струнах души»;

- завершить проект «Судьбы опаленные войной».

2. Внести изменения и дополнения в Приложение 1 к Соглашению и читать его в следующей редакции:

Дополнительные гарантии при аттестации педагогических работников образовательных организаций:

1. При аттестации педагогических работников с целью установления соответствия уровня их квалификации требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) работники на основании решения Областной аттестационной комиссии освобождаются от проведения оценки их профессиональной деятельности, если в межаттестационный период они являются:

- награжденными государственной наградой;
- победителями в конкурсном отборе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование»;
- победителями во Всероссийских конкурсах профессионального мастерства, учредителем которых является Министерство образования и науки Российской Федерации;
- подготовившими победителей или призеров федерального окружного этапа Всероссийской олимпиады школьников, заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников, международных предметных олимпиад, Всероссийских олимпиад профессионального мастерства;
- тренерами-преподавателями, подготовившими победителей или призеров Чемпионата России, Первенства России, Спартакиады России, Чемпионата Европы, Мира, Первенства Европы, Мира.

2. При аттестации педагогических работников на первую квалификационную категорию решением Областной аттестационной комиссии они освобождаются от проведения оценки их профессиональной деятельности, если в межаттестационный период являются:

- награжденными отраслевыми наградами;
- подготовившими победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников и олимпиад профессионального мастерства.

3. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010 № 209, либо с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 07.04.2014 № 276 учитываются в течение срока их действия:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации, преподаваемого предмета (дисциплины);

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при переходе из частной образовательной организации, а также организаций, не являющихся образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные организации;

при переходе педагогических работников из одной образовательной организации в другую образовательную организацию;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Таблица

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой учитывается квалификационная категория, установленная по должности в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы), социальный педагог, педагог – организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем по основной должности); учитель, преподаватель ведущий занятия по отдельным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Воспитатель	Старший воспитатель, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Педагог дополнительного образования	Старший педагог дополнительного образования, педагог-организатор (по аналогичному профилю), тренер-преподаватель
Старший педагог дополнительного образования	Педагог дополнительного образования
Педагог-организатор, Тренер-преподаватель	Педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Методист	Старший методист
Старший методист	Методист
Инструктор – методист	Старший инструктор – методист
Старший инструктор – методист	Инструктор – методист
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; преподаватель физкультуры (физвоспитания)

Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Учитель, преподаватель, ведущий занятия по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), преподаватель физвоспитания	Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности
Мастер производственного обучения	Учитель технологии (труда) инструктор по труду; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель технологии (трудового обучения)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо начальных классов), воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности)
Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель организации профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной школы, художественный школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель организации профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре
Старший тренер-преподаватель	Тренер-преподаватель
Тренер-преподаватель	Старший тренер-преподаватель
Преподаватель организации	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации

профессионального образования	
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета в организации профессионального образования

6. При выполнении педагогическими работниками педагогической работы по должности, по которой учитывается квалификационная категория, установленная по иной должности, предусмотренной в ч.6 п. 5 (таблица) настоящего Приложения 1 к Соглашению, работодатель своим распорядительным актом устанавливает в течение срока действия квалификационной категории условия оплаты труда по должности (по которой не установлена квалификационная категория) с учетом повышающего коэффициента за квалификационную категорию, выплачиваемого по иной должности, при условии, что по обеим должностям совпадают профили работы, должностные обязанности, учебные программы, **если это предусмотрено в коллективном договоре образовательной организации.**

7. На основании решения Областной аттестационной комиссии **работодатель распорядительным актом сохраняет (устанавливает) повышенную оплату труда работнику с учетом ранее установленной квалификационной категории:**

а) на период до одного года с даты продолжения (возобновления) педагогическими работниками педагогической работы (трудовых отношений) в образовательных организациях, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период:

- отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- длительного отпуска сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ);
- длительной командировки (более двух месяцев);
- временной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- ликвидации образовательного учреждения;
- работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации.

б) до достижения работником пенсионного возраста, если срок действия имевшейся квалификационной категории истек в период до одного года до достижения работником пенсионного возраста, либо до окончания учебного года (не позднее 25 июня текущего года), в течение которого работник достиг пенсионного возраста, но не более одного года.

Перечень документов, предоставляемых в Областную аттестационную комиссию для рассмотрения вопроса о распространении повышающего коэффициента за квалификационную категорию:

- заявление педагогического работника о продлении повышенной оплаты труда с учетом ранее установленной квалификационной категории, содержащее приложения соответствующих документов, подтверждающих наличие основания для установления повышенной оплаты труда;
- ходатайство работодателя и первичной профсоюзной организации;

- копия приказа или аттестационного листа об установлении квалификационной категории, срок действия которой истек в периоды, предусмотренные в п.п. «а», «б» п. 7 настоящего Приложения 1 к Соглашению;

Соответствующие документы необходимо представить в Областную аттестационную комиссию **не позднее двух месяцев со дня продолжения (возобновления) трудовых отношений либо истечения срока действия квалификационной категории для работников предпенсионного возраста.**

Решение Областной аттестационной комиссией по этому вопросу принимается в течение 30 календарных дней со дня представления соответствующих документов.

8. В состав аттестационной комиссии образовательных организаций при аттестации педагогических работников на подтверждение соответствия занимаемой должности в обязательном порядке включать представителя выборного органа соответствующей первичной организации Профсоюза.

9. Предусмотреть в коллективных договорах, что:

- необходимость и сроки представления педагогических работников для прохождения ими аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности определяются работодателем с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной организации Профсоюза;

- представление, являющееся основанием для проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, утверждается работодателем с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной организации Профсоюза.

3. Изменения и дополнение в Региональное отраслевое соглашение, принятые настоящим Дополнительным соглашением, вводятся в действие с 01 сентября 2014 года.

4. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения представителями Сторон необходимо направить настоящее Дополнительное соглашение на уведомительную регистрацию.

Директор департамента
образования и науки
Тюменской области

А.В.Райдер



Председатель Тюменской
Межрегиональной организации
Профсоюза работников народного
Образования и науки РФ

В.Т.Худякова

