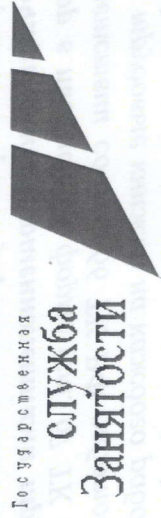


Приоритетным правом при трудоустройстве пользуются:

- ✓ Дети-сироты;
- ✓ Дети, оставшиеся без попечения родителей;
- ✓ Дети из семей безработных граждан, неполных и многодетных семей;
- ✓ Дети, состоящие на учёте в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;



Дополнительную информацию можно получить на сайте департамента труда и занятости населения Тюменской области - «Занятость населения Тюменской области» -

<http://trud.admtumen.ru/>

и в ГАУ ТО ЦЗН города Ялуторовска и Ялуторовского района Тюменской области

г. Ялуторовск,
ул. Карла Либкнехта, 33/1;

и по телефонам:

директор
(34535) 3-18-53;

инспектор по работе с
подростками
(34535) 3-39-43



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА
ЯЛУТОРОВСКА
И ЯЛУТОРОВСКОГО РАЙОНА

ОРГАНИЗАЦИЯ ВРЕМЕННОГО
ТРУДОУСТРОЙСТВА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В
ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В
СВОБОДНОЕ ОТ УЧЁБЫ ВРЕМЯ



Подросток есть – нужна работа!

Ялуторовск – 2019 год.

Трудоустройство

несовершеннолетних граждан на временную работу производится на основе договоров, заключаемых центром занятости населения с организациями, создающими временные рабочие места для подростков.

Участие в программе могут принимать учащиеся общеобразовательных школ, начальных и средних профессиональных учебных заведений, как в период каникул, так и в свободное от учебы время в течение всего учебного года, а также подростки, по каким-либо причинам не являющимся учащимися на момент обращения в центр занятости населения.

Трудоустройство подростков в возрасте 14 лет допускается только при наличии письменного согласия родителей или лиц, их заменяющих.

В период временного трудоустройства подросткам гарантировано:

- ✓ Официальное трудоустройство у работодателя;
- ✓ Оплата труда за счёт средств работодателя. Согласно ст. 133 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.;
- ✓ Выплата материальной поддержки центром занятости населения, сверх размера заработной платы, в размере минимальной величины пособия по безработице;

При приёме на работу работодатель должен заключить с несовершеннолетними трудовой договор в письменной форме (ст. 67 ТК РФ). В соответствии со ст. 66 ТК РФ работодатель ведёт трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае когда работа у данного работодателя является для работника основной.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора работник обязан предъявить работодателю следующие документы:

- ✓ Паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- ✓ Трудовую книжку, за исключением случаев, когда работник устраивается на работу впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- ✓ Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- ✓ Индивидуальный номер налогоплательщика.

Продолжительность рабочего времени

Ст. 92 Трудового кодекса РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю; для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.



ст. 94 Трудового кодекса РФ определяет

продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников в возрасте от пятинадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов; для учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часов;

