

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ МАОУ «БЕРКУТСКАЯ СОШ» И РАБОТНИКАМИ МАОУ «БЕРКУТСКАЯ СОШ»
от 04.04.2019

Приняты комиссией по изменению коллективного договора 04 августа 2020 г.

1. Раздел VI «Оплата и нормирование труда» дополнить пунктом 6.13 следующего содержания:

«6.13. За классное руководство педагогическим работникам выплачивается **ежемесячное денежное вознаграждение** в размере 5000 рублей ежемесячно, **но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику** при условии осуществления классного руководства в **2-х и более классах**.

6.13.1. Педагогические работники могут осуществлять классное руководство с **выплатой соответствующего денежного вознаграждения** не более чем в **двух классах** с установлением денежного вознаграждения в размере 5000 рублей **за каждый из двух классов**. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется **только с письменного согласия работника**.

6.13.2. 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в **классе-комплекте**, который принимается за один класс, **независимо от количества обучающихся** в каждом из классов, а также **реализуемых** в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы, **дополнительно** к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на **31 августа 2020 года**, снижение размера которой **не допускается**.

6.13.3. **Не допускаются** ухудшения ранее установленных условий оплаты труда, снижения размеров индексации заработной платы, отмены либо уменьшения размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных указанным категориям работников из региональных бюджетов.

6.13.4. На одного педагогического работника с **его письменного согласия** может быть возложено классное руководство в двух классах при **недостаточном количестве** педагогических работников или при **отсутствии желания** у отдельных из них осуществлять классное руководство, а также **временно** в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам;

6.13.5. В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе;

6.13.6. Денежное вознаграждение за классное руководство **является составной частью заработной платы** педагогического работника и учитывается:

-при определении налоговой базы по НДФЛ, отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

— при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

6.13.7. Осуществление педагогическими работниками классного руководства относится к **существенным условиям** трудового договора педагогического работника, и при надлежащем его осуществлении каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается;

6.13.8. Допускается возможность **отмены выплат за классное руководство** за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству;

6.13.9. Введение должности классного руководителя взамен суммирования денежного вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, **не допускается**, т.к. такой должности нет в Номенклатуре должностей, утвержденной постановлением Правительства РФ от 8.08.2013 г. № 678 и отсутствует регулирование трудовых прав работника по такой должности; согласно квалификационным характеристикам (приказ Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 г.

№ 761н) классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, **не входит**, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работникам соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 5000 рублей.»

2. Изменения вступают в силу с 1 сентября 2020 г.

Директор
МАОУ «Беркутская СОШ»
Рябкова И.В.

Представитель работников
Председатель профсоюзной
организации работников МАОУ
«Беркутская СОШ»
Борискина Е.Н. _____