

## Как применять нормы профессиональной этики педагогов



Елена Пуляева, старший преподаватель Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации, к. ю. н.



Виктория Ярцева, юрист-редактор Системы Образование

Школы и детские сады должны разработать новый документ – положение о нормах профессиональной этики педагогов. Смотрите [готовый образец](#) и читайте, [как внедрить нормы](#) и [как привлечь педагогов к ответственности](#) за нарушение норм.

## Какие документы по профессиональной этике принять

Закрепите нормы профессиональной этики в локальном акте, например, в специальном положении. Предварительно согласуйте документ с профкомом, если он есть. Разместите утвержденное положение на официальном сайте и информационных стендах.

### Образец



[Положение о нормах профессиональной этики педагогов](#)

Обновите должностные инструкции. Дополните их требованием к педагогам соблюдать положение. Включите обязанность работников соблюдать локальные акты в сфере профессиональной этики в [Правила внутреннего трудового распорядка](#).

### Фрагмент Правил внутреннего трудового распорядка

Педагогические работники обязаны:

– при осуществлении академических прав и свобод соблюдать права и свободы других участников образовательных отношений, требования законодательства РФ, нормы профессиональной этики педагогических работников, закрепленные в локальных нормативных актах;

[Перейти в раздел ПВТР](#)

Минпросвещения и Профсоюз рекомендуют добавить пункт, который устанавливает право образовательной организации принимать локальные акты о нормах профессиональной этики педагогов, в [коллективный договор](#). Однако юридически это не требуется. Школа и детский сад могут принимать любые локальные акты, даже если не зафиксировали это право в коллективном договоре ([ч. 1 ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ](#)). Так что вносить изменения необязательно.

#### **К сведению:**

Нормы профессиональной этики педагогов разработаны Минпросвещения и Общероссийским профсоюзом образования и направлены совместным [письмом от 20.08.2019 № ИП-941/06/484](#).

## **Как ознакомить педагогов с нормами профессиональной этики**

Ознакомьте педагогов с положением о нормах профессиональной этики, измененными должностными инструкциями и Правилами внутреннего трудового распорядка под подпись ([абз. 10 ч. 2 ст. 22 ТК](#)). Не забывайте знакомить с положением кандидатов на работу до того, как подписать трудовой договор ([ч. 3 ст. 68 ТК](#)).

Чтобы педагоги помнили нормы профессиональной этики, которые должны соблюдать, выдайте памятку. В ней – краткая выдержка из положения.

### **Нормы профессиональной этики. Памятка для педагогов**

## 10 НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГА

- 1 Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений.
- 2 Исключать действия, связанные с влиянием личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, которые препятствуют добросовестному исполнению должностных обязанностей.
- 3 Проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям и коллегам.
- 4 Проявлять терпимость, уважение к обычаям и традициям народов России, других государств.
- 5 Учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп.
- 6 Способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися.
- 7 При выполнении профессиональных обязанностей соблюдать равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств.
- 8 Иметь внешний вид, соответствующий задачам реализуемой образовательной программы.
- 9 Воздерживаться от размещения в интернете и местах, доступных для детей, информации, причиняющий вред их здоровью и развитию.
- 10 Избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству, деловой репутации педагога и образовательной организации.

[ПЕРЕЙТИ](#)

## Как мотивировать педагогов соблюдать нормы профессиональной этики

Разработайте систему поощрения работников, которые соблюдают нормы профессиональной этики. Например, включите в критерии эффективности новый критерий – «соблюдение положения о нормах профессиональной этики». Учитывайте его, когда начисляете [стимулирующие выплаты](#).

**Внимание:** за нарушение положения педагога нельзя депремировать, то есть полностью лишить премии или других стимулирующих выплат.

Стимулирующие выплаты начисляют по итогам оценки всех критериев эффективности. Нарушение положения не значит, что педагог не выполнил остальные критерии. Поэтому лишить его остальных стимулирующих выплат нельзя.

## Что делать, если педагог нарушил нормы профессиональной этики

Если педагог нарушил нормы профессиональной этики, Минпросвещения и Общероссийский профсоюз образования рекомендуют рассмотреть случай на заседании комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений или комиссии по трудовым спорам.

Создать комиссию и рассмотреть спор помогут рекомендации [«Комиссия по урегулированию споров: как сформировать и решать споры»](#), [«Как создать комиссию по трудовым спорам»](#).

Если в школе или детском саду есть профком, включите в комиссию его представителей.

Напомните работнику, что он может обратиться в суд, если не согласен с решением комиссии или не хочет выполнять ее решение по другим причинам.

## К какой ответственности привлечь педагога за нарушение норм

В зависимости от тяжести нарушения педагога можно привлечь к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности. Подробности смотрите в таблице.

**Какая ответственность предусмотрена за нарушение норм профессиональной этики**

| Когда возникает                                                           | Кто может привлечь                           | Последствия для педагога                              |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>Дисциплинарная ответственность</b>                                     |                                              |                                                       |
| Если работник не исполнил или ненадлежаще исполнил по своей вине трудовые | Образовательная организация как работодатель | Педагог может получить <a href="#">дисциплинарное</a> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>обязанности (<a href="#">абз. 1 ч. 1 ст. 192 ТК</a>).</p> <p>Фактически возникает за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора, локальных актов, должностной инструкции или трудового договора</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p><b>взыскание:</b> замечание, выговор, увольнение</p>                                                                                                                                                                                         |
| <b>Гражданско-правовая ответственность</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Если работник нарушил нематериальные блага или личные неимущественные права. Например, право на здоровье, достоинство личности, честь и доброе имя, деловую репутацию, неприкосновенность частной жизни и другие (<a href="#">п. 2 ст. 150 ГК</a>)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Родитель ребенка, чьи права на здоровье, достоинство личности, личную неприкосновенность были нарушены. Образовательная организация, если нарушена ее деловая репутация. Другой работник, если нарушили его права на здоровье, достоинство личности, личную неприкосновенность, деловую репутацию</p> | <p>Суд может потребовать от работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– опровергнуть сведения, порочащие честь, достоинство или деловую репутацию;</li> <li>– компенсировать ущерб и моральный вред</li> </ul>                      |
| <b>Административная ответственность</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p>Если работник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оскорбил кого-то – унизил честь и достоинство другого лица в неприличной форме (<a href="#">ст. 5.61 КоАП</a>);</li> <li>– нанес побои или совершил другие насильственные действия, которые не повлекли уголовных последствий (<a href="#">ст. 6.1.1 КоАП</a>);</li> <li>– вовлек детей в употребление алкогольной и спиртосодержащей продукции, ПАВ и одурманивающих веществ (<a href="#">ст. 6.10 КоАП</a>);</li> <li>– пропагандировал нетрадиционные сексуальные отношения среди детей (<a href="#">п. 6.21 КоАП</a>);</li> <li>– совершил другие административные</li> </ul> | <p>Представители правоохранительных и других надзорных органов</p>                                                                                                                                                                                                                                       | <p>В зависимости от тяжести правонарушения педагог может понести одно из наказаний:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– предупреждение;</li> <li>– штраф;</li> <li>– административный арест;</li> <li>– обязательные работы</li> </ul> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| правонарушения, которые порочат педагога                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Уголовная ответственность</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p>Если работник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– оклеветал кого-то – распространил заведомо ложные сведения, порочащие честь и достоинство другого лица или подрывающие его репутацию (<a href="#">ст. 128.1 УК</a>);</li> <li>– вовлек ребенка в преступную деятельность путем обещаний, обмана, угроз или иным способом (<a href="#">ст. 150 УК</a>);</li> <li>– разгласил тайну усыновления (удочерения) вопреки воле усыновителя из корыстных или иных низменных побуждений (<a href="#">ст. 155 УК</a>);</li> <li>– не исполнил или ненадлежаще исполнил обязанность по воспитанию детей, если это сопряжено с жестоким обращением с ними (<a href="#">ст. 156 УК</a>);</li> <li>– совершил другие преступления, которые порочат педагога</li> </ul> | Суд определяет виновность работника, вид и размер наказания | <p>Суд может вынести одно наказание или несколько:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– штраф;</li> <li>– лишение почетного звания или государственных наград;</li> <li>– лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;</li> <li>– обязательные работы;</li> <li>– исправительные работы;</li> <li>– ограничение свободы;</li> <li>– принудительные работы;</li> <li>– лишение свободы на определенный срок</li> </ul> |

**Ситуация:** надо ли теперь применять модельный кодекс профессиональной этики педагогов

Нет, не надо.

Модельный кодекс профессиональной этики педагогов, направленный [письмом Минобрнауки от 06.02.2014 № 09-148](#), устарел. Взамен Минпросвещения и Общероссийский профсоюз образования разработали [примерное положение](#). Используйте его, чтобы принять свой локальный акт. Если ранее утверждали кодекс профессиональной этики педагогов, отмените его.